

## CONTRACT DE MANAGEMENT

Incheiat la data de.....2003

### Art. 1 PARTILE CONTRACTANTE

1. S.C '.....', S.N.C./S.C.S./S.A./S.R.L., cu sediul social in localitatea....., str. .... nr. .... bl....., sc....., etaj ....., apart ....., judet/sector ....., inregistrata la Oficiul Registrului Comertului ....., sub nr. .... din ....., cod fiscal nr. .... din ..... avand contul nr .....deschis la Banca....., reprezentata prin .dl / dna....., cu functia de ....., denumita, in continuare, **SOCIETATEA** pe de o parte

si

2. Dl/d-na. ...., cetatean....., domiciliat(a) in ....., str. .... nr. ...., bloc ....., scara ....., etaj ....., apartament ....., sector / judet., (localitatea) posesor / posesoare al buletinului (cartii) de identitate seria ..... nr. ...., eliberat de ....., cod numeric personal ....., denumit in continuare, **MANAGER**, pe de alta parte

au convenit sa incheie prezentul **Contract de Management**, cu respectarea urmatoarelor clauze:

### Art. 2 OBIECTUL CONTRACTULUI

1. SOCIETATEA incredinteaza MANAGERULUI organizarea, conducerea si gestionarea activitatii sale, pe baza obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite de parti, in schimbul unei plati, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

### Art. 3 DURATA CONTRACTULUI

Prezentul contract se incheie pe o durata de .....ani.  
In conditiile in care MANAGERUL isi indeplineste obligatiile asumate prin prezentul contract, la expirarea termenului prevazut, partile pot conveni prelungirea acestuia.

### Art. 4 DREPTURILE SI OBLIGATIILE PARTILOR

#### **4.1. Managerul are urmatoarele**

##### **a) Drepturi:**

1. Sa primeasca un salariu de baza brut, de ..... lei pe luna, renegociabil ori de câte ori se fac indexari de salarii.
2. Sa participe la profitul net al societatii, in procent de.....%
- 3.Sa beneficieze de un concediu de odihna de ..... zile lucratoare platit cu o indemnizatie stabilita potrivit legii.
4. Sa primeasca in folosinta un autoturism cu sofer, din dotarea societatii.
5. Sa fie asigurat pentru accident de munca, pe cheltuiala societatii.
6. Sa i se deconteze cheltuielile de cazare, diurna, transport si alte cheltuieli, pe baza de documente justificative, pentru deplasarile in interesul serviciului, efectuate in tara si in strainatate.

##### **b) Obligatii:**

1. Sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta stabilite in contract, scop in care dispune de urmatoarele prerogative:
  - concepe si aplica strategii si politici de dezvoltare a societatii;
  - selecteaza, angajeaza si concediaza personalul angajat;
  - negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca;
  - reprezinta societatea in relatiile cu tertii;
  - incheie acte juridice in numele si pe seama societatii, cu exceptia celor pentru care, potrivit legii, este necesara aprobarea Adunarii Generale;
  - alte prerogative incredintate de Adunarea Generala a Asociatilor / Actionarilor.
2. Sa constituie in termen de ..... o garantie baneasca in valoare de ....., care se consemneaza intr-un cont purtator de dobânzi si se restituie managerului impreuna cu dobânzile aferente, la data incetarii prezentului contract, in conditiile realizarii integrale a acestuia.

#### **4.2. Societatea are urmatoarele**

##### **a) Drepturi:**

1. Sa pretinda MANAGERULUI indeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanta.
2. Sa solicite MANAGERULUI, periodic, prezentarea situatiei economico-financiare a Societatii, stadiul realizarii investitiilor, precum si alte documente privind indeplinirea obiectivelor, criteriilor de performanta;
3. Sa pretinda MANAGERULUI constituirea garantiei stabilite pin prezentul contract la valoarea si termenul convenite de parti.

**b) Obligatii:**

1. Sa asigure MANAGERULUI deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitati societatii, cu exceptia limitarilor prevazute de lege si de prezentul contract;
2. Sa plateasca MANAGERULUI, integral si la termenele stabilite, toate drepturile banesti ce i se cuvin.

**Art.5 CLAUZA DE LOIALITATE SI DE CONFIDENTIALITATE**

5.1. MANAGERUL este obligat sa-si foloseasca intreaga capacitate de munca si profesionala in interesul societatii, comportându-se in activitatea sa ca un bun comerciant.

5.2. a) li sunt interzise MANAGERULUI orice fel de activitati in beneficiul unor societati concurente sau care se afla in relatii comerciale cu societatea cu care acesta a incheiat prezentul contract.

b) Interdictia se extinde si asupra sotului/sotiei MANAGERULUI, precum si asupra rudelor acestuia.

5.3. a) Pe toata durata de valabilitate a prezentului contract, MANAGERUL este obligat sa pastreze, cu rigurozitate, confidentialitatea asupra datelor, informatiilor si documentelor referitoare la activitatea SOCIETATII , carora li s-a conferit acest caracter.

b) Obligatia prevazuta la lit. a) se mentine si pentru o perioada de ..... ani de la incetarea prezentului contract.

**Art. 6 RASPUNDEREA PARTILOR**

6.1. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute de prezentul contract, partile raspund, potrivit prevederilor legii.

6.2. Raspunderea MANAGERULUI este angajata pentru nerespectarea prevederilor legii, ale prezentului contract si ale hotarârilor adoptate de Adunarea Generala a Actionarilor / Asociatilor, ale deciziilor Asociatului unic / Patronului, dupa caz.

6.3. MANAGERUL raspunde, potrivit legii, pentru daunele produse SOCIETATII prin orice act al sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta, utilizarea abuziva sau neglijenta a valorilor materiale si banesti ale societatii.

6.4. In cazul in care exista indicii privind savarsirea unei infractiuni in legatura cu executarea contractului de management, Actionarii/Asociatii au obligatia sesizarii, de indata, a organelor de urmarire penala.

## Art.7 INCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Prezentul contract inceteaza prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, daca partile nu au renegociat prelungirea lui;
- b) revocarea MANAGERULUI, in cazul neindeplinirii obligatiilor prevazute in prezentul contract;
- c) renuntarea MANAGERULUI la mandatul incredintat, daca nu i s-au asigurat conditiile prevazute in contract;
- d) acordul partilor;
- e) interventia unei cauze de incompatibilitate;
- f) decesul sau punerea sub interdictie judecatoreasca a MANAGERULUI;
- g) insolvabilitatea sau falimentul SOCIETATII.

2. In cazurile de revocare (lit. b) si de renuntare (lit. c), partea in cauza acorda un preaviz de **30** de zile.

## Art.8 FORTA MAJORA

Nici una dintre partile contractante nu raspunde de neexecutarea la termen sau/si de executarea in mod necorespunzator - total sau partial - a oricarei obligatii care ii revine in baza prezentului contract, daca neexecutarea sau executarea necorespunzatoare a obligatiei respective a fost cauzata de **forta majora**, asa cum este definita de lege.

Partea care invoca forta majora este obligata sa notifice celeilalte parti, in termen de ..... (zile / ore), producerea evenimentului si sa ia toate masurile posibile in vederea limitarii consecintelor lui.

Daca in termen de ..... (zile, ore) de la producere, evenimentul respectiv nu inceteaza, partile au dreptul sa-si notifice incetarea de plin drept a prezentului contract fara ca vreuna dintre ele sa pretinda daune-interese.

## Art.9 LITIGII

In cazul in care rezolvarea neintelegerilor nu este posibila pe cale amiabila, ele vor fi supuse spre solutionare instantelor judecatoresti competente.

- 10.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act aditional incheiat intre partile contractante.
- 10.2. Prezentul contract, impreuna cu anexele sale care fac parte integranta din cuprinsul sau, reprezinta vointa partilor si inlatura orice alta intelegeri verbala dintre acestea, anterioara sau ulterioara incheierii lui.
- 10.3. Prezentul contract a fost incheiat intr-un numar de ..... exemplare, fiecare parte a primit .....exemplar(e).

**SOCIETATEA**

**MANAGERUL**